



COMUNE DI BAGNOLO CREMASCO
PROVINCIA DI CREMONA

Verbale della riunione fra la Delegazioni trattante di parte Pubblica- Rsu-Parte Sindacale.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI BAGNOLO CREMASCO
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Nel giorno 03.11.2020 alle ore 16.00 si sono riuniti in video conferenza utilizzando la piattaforma Meeting:

Delegazione di parte pubblica: - Bonoldi dott.ssa Elvira Nelly (Segretario e Presidente)

- il vicesindaco Noemi Armida Carelli (delegata dal Sindaco Aiofi Paolo)

RSU: Denti Pompiani Vittoria

Delegazione di parte sindacale: CGIL FP Leoni Cesare, CISL FPS Mazzullo Fausto, UIL FPL Bonvissuto Angelo

1) PROGRESSIONI ECONOMICHE

Preliminarmente si è provveduto a considerare i costi delle progressioni economiche per i dipendenti che sono nella categoria economica da più di tre anni e che non hanno ancora ottenuto la progressione economica orizzontale. Il costo delle progressioni per l'anno 2020 è stato calcolato in euro 1.110,35.

Le parti rammentano che i criteri concordati nei precedenti incontri, al fine di poter concorrere alla selezione, sono i seguenti:

- Essere in servizio alla data in cui decorre la progressione orizzontale, con un'anzianità minima, acquisita presso il Comune di Bagnolo Cremasco, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di tre anni;
- Non avere ricevuto, nel biennio precedente la data di decorrenza della progressione orizzontale, sanzioni disciplinari;
- Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzata la media delle valutazioni del triennio 2017-2018-2019, sommata all'esperienza maturata.

Passaggi nelle categorie A-B-C-D	Elementi di valutazione	Max totale punti 100
Media delle valutazioni del triennio antecedente la selezione	Come da scheda di valutazione	50
Esperienza acquisita	Punti 1,0 per anno o 0,083 per mese di servizio nella categoria di appartenenza	50

La proposta sarebbe quella di accantonare la somma di € 1.110,35 per l'anno 2020 per il personale della categoria B.

La decorrenza della progressione economica orizzontale sarà dal 01.01.2020.

Quindi si procederà a formulare una graduatoria.

2) SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.05.2018):

Per l'anno 2020, a seguito di pensionamenti intervenuti, si è resa disponibile una ulteriore quota di € 3.000,00: pertanto la delegazione trattante di parte pubblica, su concorde indicazione dell'Amministrazione comunale, propone di affidare le specifiche responsabilità ai seguenti dipendenti:

- Euro 1.000,00 per la Sig.ra ACCAVALLO ANTONIA per la gestione RDO approvvigionamento beni e servizi- decorrenza 01/01/2020;
- Euro 1.500,00 per la Sig.ra BERGAMASCHI FABRIZIA per la gestione del cimitero comunale (in precedenza gestito dal Servizio Scuola) - decorrenza 01/09/20;
- Euro 1.000,00 per la Sig.ra PERNICE LAURA per la gestione TARI e piattaforma PAGOPA- decorrenza 01/01/2020.

Poiché il Comune di Bagnolo non è dotato di apposito Regolamento disciplinante le Specifiche Responsabilità, le OOSS chiedono alla delegazione di parte pubblica che i Capo Area dei 3 dipendenti sopra individuati attestino, con specifica dichiarazione, che le specifiche responsabilità sono svolte a decorrere dalla data proposta.

Si precisa che le PO interessate sono le seguenti: l'arch. Rho Nicoletta e il Segretario comunale per la Sig.ra Accavallo, la Dott.ssa Aiolfi Sabina per la Sig.ra Pernice e il Segretario comunale per la Sig.ra Bergamaschi.

Le OOSS chiedono che per l'anno 2021 venga predisposto apposito Regolamento per la pesatura delle specifiche responsabilità.

3) INDENNITA' SPECIFICHE

Vengono confermate per l'anno 2020 le seguenti indennità:

- STATO CIVILE/ ANAGRAFE/ELETTORALE: Euro 400,00 (€ 200,00 Lanotte Enza + € 200,00 Bergamaschi Fabrizia);
- TURNO: stima annuale Euro 3.338,00 per il personale della vigilanza;
- SERVIZIO ESTERNO: Euro 500,00 per il personale della vigilanza;
- CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/5/18: Euro 1,25 al giorno (Mauri fino al 30.9.20) e Euro 1,50 al giorno per Aiolfi Anna;
- MANEGGIO VALORI: euro 0.51 al giorno per Lanotte Enza e per Pernice Laura dal 01.09.2020;
- SPONSORIZZAZIONI: euro 3.066,66.

Le parti concordano sulla quantificazione delle somme da destinare alla Performance organizzativa ed individuale pari ad euro 18.327,12. La percentuale di risorse relative alla performance organizzativa è stabilita nella misura del 50%, stante la situazione di emergenza COVID; il restante 50% verrà distribuito sulla base delle schede di valutazione dei dipendenti, attualmente in essere.

Bagnolo Cremasco, lì 03/11/2020

Per la Delegazione di parte Pubblica

f.to Dott.ssa Bonoldi Elvira Nelly

f.to Noemi Armida Carelli

RSU

f.to Vittoria Denti Pompiani

CISL FPS

f.to Mazzullo Fausto

CGIL FP

f.to Leoni Cesare

UIL FPL

f.to Bonvissuto Angelo