DATI RELATIVI AI PREMI 2022

Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglia): **Performance**

Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati): **Dati relativi ai premi**

Riferimento normativo: **Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013**

Denominazione del singolo obbligo: **Premialità**

Contenuti dell'obbligo:

1. Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio 2

2. Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi 2

3. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti 2

1. Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

I criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio al personale dipendente del Comune di Bagnolo Cremasco (CR), sono pubblicati nella pagina Performance, sottosezione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

2. Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

3. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

Anno	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi			Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti		
				Personale in ambito A	Personale in ambito B - C	Personale in ambito D
2022	Categoria CCNL	Premio minimo	Premio massimo	Valore di scheda >95%, cui corrisponde il 100% delle premialità	Valore di scheda tra 70% e 94,99% premio erogato proporzionalmente al punteggio	Valore di scheda < 69,99%, non accede alla premialità accessoria
	A-B	317,66	2.637,85		100	-
	C-D	1.008,83	3.070,83		100	-
	PO	406,67	1.965,10		100	-