



**COMUNE DI BAGNOLO CREMASCO**  
**PROVINCIA di CREMONA**

**DETERMINAZIONE**  
**SETTORE AMMINISTRATIVO, AFFARI GENERALI E SPORT**  
n. 61 del 23.12.2021  
Registro Generale n. 418 del 23.12.2021

Oggetto: **INDIZIONE SELEZIONI PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI. ANNO 2021**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTI:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- l'art. 4, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 169 del citato D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- la deliberazione di CC n. 7 del 26 marzo 2021 di approvazione del Bilancio 2021;
- la deliberazione di GC n. 33 del 5 marzo 2021 di approvazione del DUP 2021-2023 – aggiornamento;

**RICHIAMATO** l'articolo 16 del CCNL 21 maggio 2020 che prevede:

- All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
- La progressione economica nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti
- Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
- Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo
- L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

**DATO ATTO** che:

- il vigente del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, con decorrenza 1° gennaio 2021, in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2018-2019-2020, fino alla concorrenza di € 590,12;
- in conformità agli accordi di contrattazione decentrata si intende procedere all'attribuzione delle progressioni orizzontali, per l'anno 2021, per il personale di Categoria C;

**PRESA VISIONE** dei requisiti di accesso e dei criteri generali di selezione per le progressioni orizzontali, previsti dalla contrattazione decentrata e consistenti in:

- Essere in servizio alla data in cui decorre la progressione orizzontale, con un'anzianità minima, acquisita presso il Comune di Bagnolo Cremasco, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di tre anni;
- Non avere ricevuto, nel biennio precedente la data di decorrenza della progressione orizzontale, sanzioni disciplinari;
- Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzata la media delle valutazioni del triennio 2018-2019-2020, sommata all'esperienza maturata.

Passaggi nelle categorie A-B-C-D	Elementi di valutazione	Max totale punti 100
Media delle valutazioni del triennio antecedente la selezione	Come da scheda di valutazione	50
Esperienza acquisita	Punti 1,0 per anno o 0,083 per mese di servizio nella categoria di appartenenza	50

**PRESA VISIONE** dell'avviso di selezione;

**RITENUTO** di indire le selezioni per le progressioni orizzontali e di approvare il bando di selezione;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. 21 maggio 2018 comparto Enti Locali;

**VISTO** l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, che prevede l'attribuzione ai responsabili dei servizi di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

**RITENUTO** che il presente atto rientra nelle competenze gestionali del responsabile del servizio ai sensi dell'art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 12 del 28.06.2021 di individuazione del Responsabile degli Uffici e dei Servizi;

**DATO ATTO** che la presente determinazione acquisterà esecutività con l'apposizione del visto di regolarità contabile, da parte del Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art.151, comma 4, del D.L.gs. n.267/2000 attestante la copertura finanziaria;

VISTI:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;
- il d.P.R. 5 ottobre 2010 n. 207 s.m.i. nella parte ancora in vigore ;
- il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il PTPCeT 2021/2023 del Comune di Bagnolo Cremasco;

## **D E T E R M I N A**

1. **DI INDIRE** le selezioni per l'attribuzione delle seguenti progressioni orizzontali, relative all'anno 2020 per n.1 progressione in cat. C;
2. **DI APPROVARE** i bandi di selezione e disporne la loro immediata pubblicazione;
3. **DI DARE ATTO** che i citati trattamenti economici, maggiorati a seguito delle future attribuzioni di progressione, trovano idonea copertura in sede di bilancio di previsione 2021.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del sottoscritto responsabile o dei parenti ed affini fino al quarto grado, o dei conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MUSSI MASSIMILIANO